

Analık İzninin Kullanımına İlişkin Duyuru (Akademik, İdari, Sürekli İşçi Personel)

Akademik, İdari ve sürekli işçi personel için analık izninin on altı haftadan yirmi dört haftaya çıkarılmasına yönelik düzenleme, 01 Mayıs 2026 tarihli ve 33240 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yasa metinleri sayfa sonunda yer almakta olup bu kapsamda sıkça sorulan sorulara yönelik bir bilgilendirme yapılması ihtiyacı hâsıl olmuştur. Buna göre;

-Geçiş hükmünde 01 Nisan 2026 tarihinin sınır tarih olarak düzenlenmesi sebebiyle doğumun gerçekleştiği tarih itibarıyla 24 haftalık süreç tarihi, 16 Ekim 2025 tarihine tekabül etmektedir. Dolayısıyla 16 Ekim 2025 tarihi ve sonrasında doğum yapanlar bu düzenlemeden yararlanacaktır.

-Düzenlemenin 01 Mayıs 2026’da yürürlüğe girmesi nedeniyle ek sekiz haftalık izin geriye doğru işletilemeyecektir. (01 Nisan 2026-01 Mayıs 2026 arasında örneğin yıllık izin kullanmış ise ek sekiz hafta başlangıcını 01 Nisan 2026’dan başlatıp yıllık iznini personele iade etmek gibi bir usul işletilemez)

-Düzenlemenin 01 Mayıs 2026’ta yürürlüğe girdiği ve taleplerin on iş günü içinde alınacağı dikkate alındığında, talepte bulunacakların 04–15 Mayıs 2026 tarihleri arasında başvuruda bulunmaları gerekmektedir. Aksi halde bu haktan yararlanmalarına imkân bulunmayacaktır. (15 Mayıs 2026 mesai bitimi başvuru son günü)

-Düzenlemenin 01 Mayıs 2026’ta yürürlüğe girmesi, yasanın geriye doğru işletilememesi ve analık izninin takdire bağlı bir izin olmaması nedeniyle ilave sekiz hafta izin, 16 Ekim 2025 ve sonrasında doğum yapmış ve 01 Nisan 2026 tarihi itibarıyla doğumdan sonra 24 haftayı doldurmamış olanlardan, 04–15 Mayıs tarihleri arasında başvuruda bulunanlara, 01 Nisan 2026’dan itibaren değil; dilekçe tarihinden veya bunu izleyen günden itibaren verilecektir.

-Ek sekiz hafta ilave izin kullanımı için 04–15 Mayıs 2026 tarihleri arasında personelin Birimine dilekçe ile başvuru yapması gerekmektedir.

-Yasanın yürürlüğe girdiği tarih olan 01 Mayıs 2026’da personel yıllık, aylıksız/ücretsiz izin vb. kullanıyor ise bu durumda yine 04–15 Mayıs 2026 tarihleri arasında Birimine bu izinlerini kesip ilave sekiz hafta iznini kullanmak istediğine ilişkin bir dilekçe vermesi gerekmektedir. Dilekçe tarihi itibarıyla kullandığı izin kesilip ilave sekiz haftalık izin devreye girecektir.

İlgililere duyurulur.

7578 sayılı Kanun'un 2'nci maddesiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104'üncü maddesinin yeni hali

“A) Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra onaltı hafta olmak üzere toplam yirmidört hafta süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki iki haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. (Ek cümle: 29/1/2016 - 6663/6 md.) Doğum öncesi analık izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile analık izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası analık iznine ilave edilir. Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir. (Ek cümleler: 29/1/2016 - 6663/6 md.) Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyile birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta süre ile izin verilir. Bu izin evlatlık kararı verilmeden önce çocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda da uygulanır. (Ek cümle:22/4/2026-7578/2 md.) Bir veya daha fazla çocuğa eşiyile birlikte veya münferit olarak koruyucu aile olan memura çocuğun koruyucu aile yanına teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine on gün izin verilir.” şeklinde düzenlenmiştir.

7578 sayılı Kanun'un 15'inci maddesiyle de 4857 sayılı İş Kanunu'nun 74'üncü maddesinin yeni hali

“Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra onaltı hafta olmak üzere toplam yirmidört haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki iki haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir. (Ek cümle: 13/2/2011-6111/76 md.) Kadın işçinin erken doğum yapması halinde ise doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanılır. (Ek cümleler: 29/1/2016-6663/22 md.) Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü hâlinde, doğum sonrası kullanılmayan süreler babaya kullanılır. Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık hâli izni kullanılır. (Ek cümle:22/4/2026-7578/15 md.) Bir veya daha fazla çocuğa eşiyile birlikte veya münferit olarak koruyucu aile olan işçiye, çocuğun teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine on gün ücretsiz izin verilir.” şeklinde düzenlenmiştir.

7578 sayılı Kanun'un Geçici 1 maddesi

Yine aynı Kanun'un Geçici Madde 1'inde ise – “(1) Bu Kanunun 2 nci, 15 inci ve 24 üncü maddeleri ile analık izin süreleri yeniden düzenlenen ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ilgili mevzuatı uyarınca öngörülen analık izin süresi dolmuş ancak 1/4/2026 tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan personele, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 10 iş günü içerisinde talep etmeleri halinde sekiz hafta ilave analık izni verilir.” şeklinde geçiş hükmündekilerin durumu düzenlenmiştir.